



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05.2026 № 1315

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, утверждённое постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 22.01.2025 № 89 (с изменением от 20.10.2025 № 2790, от 15.04.2026 № 1040)

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, утверждённое постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 22.01.2025 № 89 (с изменениями от 20.10.2025 № 2790, от 15.04.2026 № 1040), следующие изменения:

1.1. Пункт 29 раздела IV «Доплаты работникам учреждений» изложить в следующей редакции:

«29. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4-х лет устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов от ставки заработной платы.

Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов от ставки заработной платы.»;

1.2. Раздел V «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«

V. Выплаты стимулирующего характера

33. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы за месяц с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности работников учреждений;

- премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год);

- премия за интенсивность и высокие результаты работы или за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- премия за своевременное, инициативное выполнение возложенных служебных обязанностей.

34. Плановые назначения на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются учреждениям при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

а) директорам учреждений – распоряжением Администрации по результатам оценки итогов работы муниципального учреждения за соответствующий отчетный период с учётом выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, личного вклада директора в осуществление основных целей, задач, определённых уставом муниципального учреждения, а также обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

б) работникам учреждения – приказом директора учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Управлением.

36. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера устанавливается ежегодно в пределах фонда оплаты труда учреждения и соответствует оценке выполнения целевых показателей и критериев эффективности (общего количества баллов по выполнению всех показателей эффективности деятельности, установленных по каждой должности работника (профессии рабочего) за соответствующий (отчетный) период, до 1,5 размера должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) по согласованию с Управлением.

37. В пределах экономии установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты стимулирующего характера в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения, конкретный размер которых устанавливается:

- директору Учреждения распоряжением Администрации городского округа Воскресенск на основании предложений начальника Управления, согласованных заместителем Главы городского округа Воскресенск, курирующим отрасль физической культуры, спорта и молодежной политики городского округа Воскресенск Московской области;

- работникам Учреждения приказом директора Учреждения на основании обоснованных представлений (служебных записок) руководителей структурных подразделений Учреждения или заместителей директора Учреждения по согласованию с Управлением.

Виды, порядок, сроки, основания, условия, размеры иных выплат стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом учреждения по согласованию с Управлением.

38. Стимулирующая выплата на сохранение достигнутого уровня заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта (врачи и средний медицинский персонал муниципальных учреждений физической культуры и спорта без учета внешних совместителей) устанавливается на ставку по основному трудовому договору за фактически отработанное время в соответствии с Приложением 7 к Положению.

Работникам, работающим на условиях не полного рабочего дня или не полной рабочей недели по основному трудовому договору, выплата устанавливается пропорционально размеру занятой ставки.

Стимулирующая выплата может устанавливаться ежегодно приказом директора учреждения при наличии выделенных плановых назначений.»;

1.3. Раздел VI «Выплаты социального характера» изложить в следующей редакции:

«

VI. Выплаты социального характера

39. Работникам учреждений, при наличии экономии по фонду оплаты труда, могут производиться единовременные выплаты социального характера, материальная помощь до одного должностного оклада, установленного на момент произведения выплаты, без учета надбавок, увеличивающих оклад, предусмотренных настоящим Положением.

40. Конкретный размер единовременной выплаты социального характера, материальной помощи работникам учреждений устанавливается приказом директора Учреждения на основании документов, подтверждающих обоснованность назначения данной выплаты.

41. Единовременная выплата социального характера, материальная помощь директору Учреждения устанавливается распоряжением Администрации городского округа Воскресенск Московской области на основании документов, подтверждающих обоснованность назначения данной выплаты, в пределах должностного оклада, установленного на момент произведения выплаты, без учета надбавок, увеличивающих оклад, предусмотренных настоящим Положением.

42. Работникам Учреждения могут производиться следующие единовременные выплаты социального характера, материальная помощь:

- единовременная выплата к юбилейным датам (50, 55, 60 лет и последующие каждые 5 лет.);
- единовременная выплата к праздникам 8 марта, 23 февраля, профессиональным праздникам, установленным Правительством Российской Федерации;
- материальная помощь в связи с рождением ребенка;
- материальная помощь в связи с бракосочетанием;
- материальная помощь в связи с тяжелой (длительной) болезнью;
- материальная помощь в связи со смертью работника в период его трудовой деятельности в Учреждении и близких родственников работника (супруги, дети, родители, (усыновители и усыновленные));
- материальная помощь в случаях тяжелого материального положения семьи по причине утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, кража и т.п.).

43. Выплаты социального характера, указанные в настоящем разделе, могут быть выплачены за счет средств, предусмотренных в бюджете городского округа на текущий календарный год на обеспечение деятельности Учреждения (при наличии экономии фонда оплаты труда).»;

1.4. Пункт 5 в Примечании приложения 6 «Размеры доплат за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях» изложить в следующей редакции:

«5. При наличии у работника нескольких оснований (а именно занимаемых должностей) для установления доплат за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, указанных в Приложении 6 к Положению, доплата устанавливается за одного спортсмена только по одному из оснований (занимаемой должности) по согласованию с Управлением.».

2. Управлению внутренних коммуникаций Администрации городского округа Воскресенск Московской области обеспечить размещение настоящего постановления в сетевом издании «Официальный вестник городского округа Воскресенск Московской области» и на официальном сайте городского округа Воскресенск.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы городского округа Воскресенск Овсянкину Е.В.

Глава городского округа Воскресенск

А.В. Малкин