



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.10.2025 № 2490

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, утверждённое постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 22.01.2025 № 89

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, утверждённое постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 22.01.2025 № 89 (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. Таблицу 1 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора и заместителей директора к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы директора и заместителей директора) за календарный год
1	2	3
1	Директор	до 6
2	Заместитель директора	до 4,5

»;

1.2. Раздел «IV. Доплаты работникам учреждений» изложить в следующей редакции:

«

IV. Доплаты работникам учреждений

25. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

26. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов

часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

27. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам-преподавателям (включая старших) - 5 процентов от ставки заработной платы за каждого обучающегося в группе;

инструкторам-методистам (включая старших) - 15 процентов от должностного оклада за каждую группу;

директору учреждения – до 50 процентов от должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

28. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с Приложением 6 к Положению, при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (обучающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение.

29. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4-х лет устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов от ставки заработной платы.

30. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий может устанавливаться ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

31. Педагогическим работникам, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5000 рублей.

32. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются директором учреждения в пределах фонда оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения по согласованию с Управлением.»;

1.3. Раздел «V. Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«

V. Выплаты стимулирующего характера

33. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы за месяц с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности работников учреждений;

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);

тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку в физкультурно-спортивных учреждениях городского округа Воскресенск Московской области, в качестве занимающихся на этапах спортивной подготовки, при трудоустройстве в данные учреждения.

34. Плановые назначения на установление выплат стимулирующего характера

предусматриваются учреждениям при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

35. Порядок определения и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются:

а) директорам учреждений – распоряжением Администрации по результатам оценки итогов работы муниципального учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, личного вклада директора в осуществление основных целей, задач, определенных уставом муниципального учреждения, а также обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

б) работникам учреждения – приказом директора учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Управлением.

36. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера устанавливается в пределах фонда оплаты труда учреждения ежегодно в размере до 1,5 размера должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки по согласованию с Управлением.

37. В пределах экономии установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты стимулирующего характера в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения, конкретный размер которых устанавливается: директору - распоряжением Администрации на основании служебной записки (письма) начальника Управления, работникам – приказом директора учреждения по согласованию с Управлением.

38. Стимулирующая выплата на сохранение достигнутого уровня заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта (врачи и средний медицинский персонал муниципальных учреждений физической культуры и спорта без учета внешних совместителей) устанавливается на ставку по основному трудовому договору за фактически отработанное время в соответствии с Приложением 7 к Положению.

Работникам, работающим на условиях не полного рабочего дня или не полной рабочей недели по основному трудовому договору, выплата устанавливается пропорционально размеру занятой ставки.

Стимулирующая выплата может устанавливаться ежегодно приказом директора учреждения при наличии выделенных плановых назначений.»;

1.4. Раздел «VI. Материальная помощь» изложить в следующей редакции:

«

VI. Выплаты социального характера

39. Работникам учреждений могут производиться единовременные выплаты социального характера (материальная помощь), порядок которых устанавливается локальным нормативным актом Учреждения.

40. Конкретный размер единовременной выплаты социального характера (материальной помощи) работникам Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения на основании документов, подтверждающих обоснованность назначения данной выплаты.

41. Директору Учреждения могут производиться следующие единовременные выплаты социального характера (материальная помощь):

единовременная выплата к юбилейным датам (50, 55, 60 лет и последующие каждые 5 лет.);

единовременная выплата к праздникам 8 марта, 23 февраля, профессиональным праздникам, установленным Правительством Российской Федерации;

материальная помощь в связи с рождением ребенка;

материальная помощь в связи с бракосочетанием;

материальная помощь в связи с тяжелой (длительной) болезнью;

материальная помощь в связи со смертью работника в период его трудовой деятельности в Учреждении и близких родственников работника (супруги, дети, родители, усыновители и усыновленные));

материальная помощь в случаях тяжелого материального положения семьи по причине утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, кража и т.п.).

42. Единовременная выплата социального характера (материальная помощь) директору Учреждения устанавливается распоряжением Администрации городского округа Воскресенск Московской области на основании документов, подтверждающих обоснованность назначения данной выплаты в пределах должностного оклада, установленного на момент произведения выплаты, без учета надбавок, увеличивающих оклад, предусмотренных настоящим Положением.

43. Выплаты социального характера, указанные в настоящем разделе, могут быть выплачены за счет средств, предусмотренных в бюджете городского округа на текущий календарный год на обеспечение деятельности Учреждения (при наличии экономии фонда оплаты труда).»;

1.5. Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта «Должностные оклады руководителей учреждения» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.6. Приложение 2 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта «Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников, должностные оклады специалистов и служащих» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.7. Приложение 3 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общетрасовые должности» изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

1.8. Приложение 6 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта «Размеры доплат за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях» изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Управлению внутренних коммуникаций Администрации городского округа Воскресенск Московской области обеспечить размещение настоящего постановления в сетевом издании «Официальный вестник городского округа Воскресенск Московской области» и на официальном сайте городского округа Воскресенск.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы городского округа Воскресенск Овсянкину Е.В.

Глава городского округа Воскресенск

А.В. Малкин



Приложение 1
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 20.10.2025 № 2790

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области,
реализующих дополнительные общеобразовательные
программы в области физической культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей учреждения

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	40 432
	первой квалификационной категории	39 254
	второй квалификационной категории	38 112
	без квалификационной категории	37 002
2	Заместитель директора учреждения:	
	высшей квалификационной категории	36 915
	первой квалификационной категории	35 841
	второй квалификационной категории	34 796
	без квалификационной категории	33 783
3	Главный инженер, главный энергетик	33 343
4	Заведующий отделением (по виду спорта или группе видов спорта)	32 175
5	Заведующий спортивным сооружением	32 175
6	Начальник отдела	32 175

Приложение 2
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 20.10.2015 № 2490

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области
реализующих дополнительные общеобразовательные
программы в области физической культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(ставки заработной платы)
педагогических работников, должностные оклады специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
2	Старший инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
3	Тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
4	Инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
5	Старший воспитатель	
	высшей квалификационной категории	33 146
	первой квалификационной категории	32 041
6	Воспитатель	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
	без квалификационной категории	29 105
7	Педагог-психолог	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
	без квалификационной категории	29 105
8	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники (специалист по подготовке спортивного инвентаря)	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934
	второй квалификационной категории	27 795
	без квалификационной категории	25 659

9	Тренер-консультант	29 105
10	Психолог (спортивный)	29 105
11	Специалист по антидопинговому обеспечению	25 659
12	Спортсмен ведущий	21 796
13	Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519

Приложение 3
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 20.10.2015 № 2490

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области,
реализующих дополнительные общеобразовательные
программы в области физической культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей, специалистов и служащих учреждений,
занимающих общепрофессиональные должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий столовой в учреждении	25 659
1.2	Начальник гаража в учреждении	29 934
1.3	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении	25 659
1.4	Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницей) в учреждении	25 659
1.5	Заведующий архивом, канцелярией, складом, хозяйством	23 519
2	Специалисты:	
2.1	Инженер:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	инженер	22 098
2.2	Программист:	
	ведущий программист	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	программист	22 098
2.3	Экономист:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	Экономист	22 098
2.4	Юрисконсульт:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	юрисконсульт	22 098
2.5	Специалист по закупкам:	

	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по закупкам	22 098
2.6	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС, пожарной):	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по безопасности	22 098
2.7	Специалист по охране труда	22 098
2.8	Специалист по кадрам	22 098
2.9	Администратор:	
	старший администратор	23 519
	администратор	21 381
2.10	Механик	27 795
2.11	Специалист по связям с общественностью	22 098
2.12	Системный администратор	22 098
3	Служащие:	
3.1	Секретарь	20 759
3.2	Кассир (включая старшего)	20 759
3.3	Делопроизводитель	20 759

Приложение 4
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 20.10.2025 № 2490

Приложение 6
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области,
реализующих дополнительные общеобразовательные
программы в области физической культуры и спорта

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ
за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и
участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося),
показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от ставки зарботной платы тренера- преподавателя (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада (ставки зарботной платы), тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачествен ного учебно- тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	До 150	До 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	До 100	До 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		

	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	До 75	До 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Прочие международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1-3	До 60	До 4
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	До 50	До 3
	Всероссийская универсиада	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого	2-3		

	календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий			
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
1.6	Межрегиональные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1	До 40	До 4
1.7	Межрегиональные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3	До 30	До 3
1.8	Чемпионат и первенство Московской области	1-3	До 25	До 2,5
1.9	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	В спортивную школу олимпийского резерва		До 20	До 2
	В училище олимпийского резерва		До 30	До 3
	В центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	До 200	До 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	До 150	До 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	До 120	До 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			

	Основной состав сборной		До 100	До 8
	Молодежный состав сборной		До 75	До 8
	Юношеский состав сборной		До 50	До 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	На чемпионате России	1-3	До 75	До 5
	На первенстве России	1-2		
	На Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
	На прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	На чемпионате России	4-6	До 50	До 5
	На первенстве России	3-6		
	На Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
	На прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
	На чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 - женских)	1-3		
2.7	За подготовку команды, занявшей:			
	В межрегиональных спортивных	1-3	До 30	До 3

	соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий			
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	На чемпионате России	1-3	До 20	До 2
	На первенстве России	1-2		
	На Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
	На прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
2.9	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	На чемпионате России	4-6	До 10	До 1
	На первенстве России	3-6		
	На Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
	На прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
	На чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 - женских)	1-2		
2.10	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			

В спортивную школу олимпийского резерва	До 20	До 2
В училище олимпийского резерва	До 30	До 3
В центр спортивной подготовки, в профессиональные спортивные клубы Московской области		

Примечания:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения - 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются директором учреждения со дня, показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

спортсмен (обучающийся) был отчислен из учреждения, доплаты работникам учреждений, установленные за показанные им высокие спортивные результаты, не сохраняются;

спортсмен (обучающийся) был отчислен и поступил на обучение в государственное или муниципальное учреждение физической культуры и спорта Московской области, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.

5. При наличии у работника нескольких оснований (а именно занимаемых должностей) для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в Приложении 6 к Положению, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается за одного спортсмена только по одному из оснований (занимаемой должности) по согласованию с Управлением.