



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.12.2025 № 3473

**О внесении изменений в
Положение об оплате труда работников
муниципальных учреждений по работе с молодежью
городского округа Воскресенск Московской области,
утвержденное постановлением Администрации городского округа
Воскресенск Московской области от 25.12.2019 № 47
(с изменениями от 06.07.2020 № 2187,
от 04.09.2020 № 3143, от 09.08.2023 № 4441,
от 10.01.2024 № 09, от 02.02.2024 № 427, от 09.01.2025 № 02, от 20.06.2025 № 1571)**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях регулирования правоотношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области, утвержденное постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 25.12.2019 № 47 (с изменениями от 06.07.2020 № 2187, от 04.09.2020 № 3143, от 09.08.2023 № 4441, от 10.01.2024 № 09, от 02.02.2024 № 427, от 09.01.2025 № 02, от 20.06.2025 № 1571), следующие изменения:

1.1. Раздел I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области (далее – работники учреждений).

1.2. Заработная плата состоит из должностного оклада (тарифной ставки), компенсационных и стимулирующих выплат.

1.3. Дополнительно к заработной плате работнику учреждения по работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области (далее – Учреждения) могут осуществляться иные выплаты социального характера, материальная помощь.

1.4. Администрация городского округа Воскресенск Московской области (далее - Администрация) заключает трудовой договор (эффективный контракт) с руководителем муниципального учреждения по работе с молодежью городского округа Воскресенск Московской области (далее - директором), предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

1.5. Директор заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за календарный год
1	Директор	до 6
2	Заместитель директора	до 4,5

».

1.2. Раздел II «Установление должностных окладов и тарифных ставок» изложить в следующей редакции:

«

2. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и служащих Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

2.3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих Учреждений, занимающих общетраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

2.4. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению (далее - тарифная сетка).».

1.3. Раздел III «Повышение должностных окладов (тарифных ставок)» изложить в следующей редакции:

«

3. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

3.1. Руководителям и специалистам профильной деятельности должностные оклады увеличиваются в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	Спортсменам, имеющим спортивное звание «Мастер спорта»	5

	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный тренер», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Работникам учреждения, награжденным нагрудными знаками «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Московской области»	
5	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

3.2. Руководителям Учреждений, имеющим почетные звания, непоименованные выше, а также имеющим ученую степень кандидата и доктора наук, устанавливается доплата к должностному окладу соответственно в размере 10 или 20 процентов при условии соответствия почетного звания или ученой степени руководителя профилю Учреждения, а специалистов - профилю деятельности.

3.3. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа директора со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

3.4. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с таблицей 2 настоящего раздела должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

3.5. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом Учреждения в следующие сроки:

- при присвоении почетного звания - со дня их присвоения;
- при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.6. Руководителям и специалистам Учреждений, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов.

3.7. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

3.8. При расчете оплаты труда повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленные в пунктах 3.1-3.7 настоящего Положения, суммируются.»

1.4. Раздел IV «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

4.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. Надбавка за сложность и интенсивность труда, за особые условия труда может устанавливаться в размере до 100 процентов от должностного оклада (тарифной ставки) в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда.

4.4. Работникам учреждения размер надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за сложность и интенсивность труда, за особые условия труда устанавливается приказом директора ежегодно (с 1 января текущего года на календарный год) исходя из профессиональных обязанностей, сложности, объема выполняемой работы по согласованию с Управлением по физической культуре, спорту и работе с молодёжью городского округа Воскресенск Московской области (далее – Управление).

Ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за сложность и интенсивность труда, за особые условия труда работнику, принятому в течении года, устанавливается приказом директора со дня приёма на работу до конца текущего года.

4.5. Директору размер надбавки к должностному окладу за сложность и интенсивность труда, за особые условия труда устанавливается распоряжением Администрации городского округа Воскресенск Московской области.»

1.5. Раздел V «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы за месяц с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности работников учреждений;

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

5.2. Плановые назначения на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Учреждениям при их планировании в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда учреждения.

5.3. Порядок определения и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются:

а) директорам – распоряжением Администрации городского округа Воскресенск Московской области по результатам оценки итогов работы Учреждения за соответствующий отчетный период с учётом выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, личного вклада директора в осуществление основных целей, задач, определённых уставом Учреждения, а также обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

б) работникам учреждения – приказом директора с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Управлением.

5.4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера устанавливается в пределах фонда оплаты труда Учреждения ежегодно (с 1 января текущего года на календарный год) в размере до 1,5 размера должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки по согласованию с Управлением.

5.5. В пределах экономии установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты стимулирующего характера в порядке, установленном локальным нормативным актом Учреждения, конкретный размер которых устанавливается: директору - распоряжением Администрации городского округа Воскресенск Московской области на основании служебной записки (письма) начальника Управления, работникам учреждения – приказом директора Учреждения по согласованию с Управлением.»

1.6. Раздел VI «Иные выплаты социального характера» изложить в следующей редакции:

«

6. Выплаты социального характера

6.1. Работникам учреждений, при наличии экономии по фонду оплаты труда, могут производиться единовременные выплаты социального характера (материальная помощь) до одного должностного оклада, установленного на момент произведения выплаты, без учета надбавок, увеличивающих оклад, предусмотренных настоящим Положением.

6.2. Конкретный размер единовременной выплаты социального характера (материальной помощи) работникам Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения на основании документов, подтверждающих обоснованность назначения данной выплаты.

6.3. Единовременная выплата социального характера (материальная помощь) директору Учреждения устанавливается распоряжением Администрации городского округа Воскресенск Московской области на основании документов, подтверждающих обоснованность назначения данной выплаты.

6.4. Работникам Учреждения могут производиться следующие единовременные выплаты социального характера (материальная помощь):

единовременная выплата к юбилейным датам (50, 55, 60 лет и последующие каждые 5 лет.);

единовременная выплата к праздникам 8 марта, 23 февраля, профессиональным праздникам, установленным Правительством Российской Федерации;

материальная помощь в связи с рождением ребенка;

материальная помощь в связи с бракосочетанием;

материальная помощь в связи с тяжелой (длительной) болезнью;

материальная помощь в связи со смертью работника в период его трудовой деятельности в Учреждении и близких родственников работника (супруги, дети, родители, усыновители и усыновленные);

материальная помощь в случаях тяжелого материального положения семьи по причине утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, кража и т.п.).

6.5. Выплаты социального характера, указанные в настоящем разделе, могут быть выплачены за счет средств, предусмотренных в бюджете городского округа на текущий календарный год на обеспечение деятельности Учреждения (при наличии экономии фонда оплаты труда).».

1.7. Приложение 1 «Должностные оклады руководителей, учреждений по работе с молодежью и их структурных подразделений» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.8. Приложение 2 «Должностные оклады специалистов и служащих учреждений» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.9. Приложение 3 «Должностные оклады общетраслевых специалистов и служащих учреждений» изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

1.10. Приложение 5 «Объемные показатели и порядок отнесения учреждений по работе с молодежью к группам по оплате труда руководителей к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений по работе с молодежью городского округа Воскресенского Московской области» исключить.

2. Управлению внутренних коммуникаций Администрации городского округа Воскресенск Московской области обеспечить размещение настоящего постановления в сетевом издании «Официальный вестник городского округа Воскресенск Московской области» и на официальном сайте городского округа Воскресенск.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы городского округа Воскресенск Овсянкину Е.В.

Приложение 1
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 23.12.2015 № 3473

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников
муниципальных учреждений по
работе с молодежью городского
округа Воскресенского
Московской области от
25.12.2019 № 47
(с изменениями)

Должностные оклады
руководителей учреждений по работе с молодежью и их структурных подразделений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор:	
	высшей квалификационной категории	40 432
	первой квалификационной категории	39 254
	второй квалификационной категории	38 112
	без квалификационной категории	37 002
2	Заместитель директора:	
	высшей квалификационной категории	36 915
	первой квалификационной категории	35 841
	второй квалификационной категории	34 796
	без квалификационной категории	33 783
3	Руководитель структурного подразделения	33 343
4	Заместитель руководителя структурного подразделения	31 053

Приложение 2
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 13.12.2015 № 3473

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников
муниципальных учреждений по
работе с молодежью городского
округа Воскресенского
Московской области от
25.12.2019 № 47
(с изменениями)

Должностные оклады
специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
		высшая	первая	вторая	Без категории
1.	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, специалист по социальной работе с молодежью, специалист по работе с молодежью, тренер-преподаватель, воспитатель (включая старшего), методист:				
1.1	- высшее профессиональное образование	31 959	27 174	23 415	
1.1.1	при стаже свыше 10 лет				21 084
1.1.2	при стаже от 5 до 10 лет				19 167
1.1.3	при стаже от 2 до 5 лет				16 487
1.1.4	без предъявления требований к стажу				15 012
1.2	- среднее профессиональное образование	29 949	26 043	22 644	
1.2.1	при стаже свыше 10 лет				19 600
1.2.2	при стаже от 5 до 10 лет				18 137
1.2.3	при стаже от 2 до 5 лет				16 487
1.2.4	без предъявления требований к стажу				15 012

Примечание: Изменение размера должностного оклада работников учреждений при присвоении квалификационной категории производится в соответствии с нормативными правовыми актами.

Приложение 3
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 13.12.2015 № 3473

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников
муниципальных учреждений по
работе с молодежью городского
округа Воскресенского
Московской области от
25.12.2019 № 47
(с изменениями)

Должностные оклады
специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1.	Специалисты:	
1.1	Ведущий редактор	28 165
1.2	Оператор электронного набора и верстки	22 347
1.3	Звукооператор	22 098
1.4	Экономист:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	экономист	22 098
1.5	Юрисконсульт:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	юрисконсульт	22 098
1.6	Специалист по закупкам:	
	старший	29 105
	специалист по закупкам	22 098
1.7	Специалист по кадрам	22 098
1.8	Администратор:	
	старший администратор	23 519
	администратор	21 381
1.9	Механик	27 795
1.10	Специалист по связям с общественностью	25 500
1.11	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	22 098
2	Служащие:	
2.1	Секретарь (руководителя)	25 659
2.2	Делопроизводитель	20 759