



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.01.2025 № 89

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области, на основании Распоряжения Министерства физической культуры и спорта Московской области от 05.12.2024 № 23-185-Р «Об утверждении Методических рекомендаций об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта в Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта. (Приложение.)
2. Признать утратившими силу:
 - 2.1. Постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 17.04.2023 № 2015 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта»;
 - 2.2. Постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 01.08.2023 № 4231 «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 17.04.2023 № 2015 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта»;
 - 2.3. Постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 15.09.2023 № 5302 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, утверждённое постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 17.04.2023 № 2015 (с изменениями от 01.08.2023 № 4231)»;
 - 2.4. Постановление Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 10.01.2024 № 10 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих

дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, утверждённое постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 17.04.2023 № 2015 (с изменениями от 01.08.2023 № 4231, от 15.09.2023 № 5302)».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

4. Управлению внутренних коммуникаций Администрации городского округа Воскресенск Московской области обеспечить размещение настоящего постановления в сетевом издании «Официальный вестник городского округа Воскресенск Московской области» и на официальном сайте городского округа Воскресенск.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы городского округа Воскресенск Овсянкину Е.В.

Глава городского округа Воскресенск



А.В. Малкин

ПРИЛОЖЕНИЕ

Утверждено

постановлением Администрации
городского округа Воскресенск

Московской области

от 22.01.2015 № 89

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

1. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Положение), устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Воскресенск Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее соответственно – работники учреждений).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Дополнительно к заработной плате работнику учреждения может оказываться материальная помощь.

4. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

5. Администрация городского округа Воскресенск Московской области (далее - Администрация) заключает трудовой договор (эффективный контракт) с руководителем муниципального учреждения городского округа Воскресенск Московской области, реализующего дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее - учреждение), предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

6. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	от 3,5 до 6
2	Заместитель руководителя	от 3,2 до 4,5

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

8. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к Положению.

9. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений, в том числе должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к Положению.

10. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к Положению.

11. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

12. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к Положению.

13. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к Положению (далее – Тарифная сетка).

14. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки, устанавливается Управлением по физической культуре, спорту и работе с молодежью Администрации городского округа Воскресенск Московской области (далее – Управление) по согласованию с Администрацией.

15. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень), устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

16. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (обучающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

17. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

18. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

19. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

20. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

21. За педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником, в том числе тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

Размеры доплат и выплат педагогическим работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах от ставки заработной платы, определяются исходя из ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической нагрузки.

$СН = (Сзп + Пс) \times V_n / N_n$, где:

СН - это ставка заработной платы с нагрузкой;

Сзп - ставка заработной платы в соответствии с приложением 2 к Положению;

Пс - повышение ставки заработной платы в рублях, рассчитанное в соответствии с разделом II Положения;

V_n - фактический объем педагогической нагрузки;

N_n - установленная норма часов педагогической работы.

22. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

23. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

24. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. Доплаты работникам учреждений

25. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с Трудовым

кодексом Российской Федерации работникам учреждений производятся выплаты компенсационного характера.

25.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

26. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

27. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам-преподавателям (включая старших) - 5 процентов от ставки заработной платы за каждого обучающегося в группе;

инструкторам-методистам (включая старших) - 15 процентов от должностного оклада за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов от должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

28. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с Приложением 6 к Положению, при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (обучающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

29. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4-х лет устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов от ставки заработной платы.

30. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий может устанавливаться ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

31. Педагогическим работни

кам, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5000 рублей.

32. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

V. Выплаты стимулирующего характера

33. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего

характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);

тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку в физкультурно-спортивных учреждениях городского округа Воскресенск Московской области, в качестве занимающихся на этапах спортивной подготовки, при трудоустройстве в данные учреждения.

34. Плановые назначения на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются учреждениям при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

35. Учреждения в пределах плановых назначений с учетом экономии фонда оплаты труда самостоятельно определяют размеры выплат стимулирующего характера.

36. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера устанавливается в размере до 2,5-кратного размера должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

37. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений производятся на основании приказа руководителя учреждения с учетом:

результатов деятельности работников;

показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения.

38. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся на основании распоряжения Администрации.

39. Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется Администрацией.

40. Порядок установления выплат стимулирующего характера остальным работникам учреждения определяется локальным нормативным актом учреждения по согласованию с Управлением.

В пределах экономии установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты стимулирующего характера в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения, конкретный размер которых устанавливается руководителю - распоряжением Администрации, работникам – приказом руководителя учреждения.

41. Стимулирующая выплата на сохранение достигнутого уровня заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта (врачи и средний медицинский персонал муниципальных учреждений физической культуры и спорта без учета внешних совместителей) устанавливается на ставку по основному трудовому договору за фактически отработанное время в соответствии с Приложением 7 к Положению.

Работникам, работающим на условиях не полного рабочего дня или не полной рабочей недели по основному трудовому договору, выплата устанавливается пропорционально размера занятой ставки.

Стимулирующая выплата может устанавливаться ежегодно, приказом руководителя учреждения, при наличии выделенных плановых назначений.

VI. Материальная помощь

42. За счет средств фонда оплаты труда руководителям и работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются нормативным локальным актом учреждения или коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи работнику принимает руководитель учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждений.

43. Материальная помощь руководителю учреждения оказывается на основании

распоряжения Главы городского округа Воскресенск в пределах его должностного оклада на основании обращения с приложением соответствующих подтверждающих документов.

44. Материальная помощь может оказываться:

в связи с профессиональными праздниками, знаменательными датами, персональными юбилейными датами;

в случае рождения ребенка;

в случае смерти близких родственников (родителей, детей, мужа, жены);

в связи со смертью руководителя или работника учреждения его близкому родственнику;

в случае утраты личного имущества, в результате пожара или стихийного бедствия;

в связи с потребностью в лечении или восстановлении здоровья по причине несчастного случая, аварии и иных несчастных случаев.

Материальная помощь может оказываться руководителю, работнику к юбилейным датам в связи с его личными юбилеями, у которого в соответствующем месяце был юбилей (50, 55, 60, 65 лет и т.д.).

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области,
реализующих дополнительные общеобразовательные
программы в области физической культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей учреждения

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	40 432
	первой квалификационной категории	39 254
	второй квалификационной категории	38 112
	без квалификационной категории	37 002
2	Заместитель директора учреждения (по спортивной работе, по воспитательной работе, по методической работе):	
	высшей квалификационной категории	36 915
	первой квалификационной категории	35 841
	второй квалификационной категории	34 796
	без квалификационной категории	33 783
3	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист	33 343
4	Заведующий отделением (по виду спорта или группе видов спорта)	32 175
5	Заведующий спортивным сооружением	32 175
6	Начальник отдела	32 175

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области
реализующих дополнительные общеобразовательные
программы в области физической культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(ставки заработной платы)
педагогических работников,
должностные оклады специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель	32 041
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	
2	Старший инструктор-методист	32 041
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	
3	Тренер-преподаватель	31 053
	высшей квалификационной категории	29 105
	первой квалификационной категории	26 517
	без квалификационной категории	
4	Инструктор-методист	31 053
	высшей квалификационной категории	29 105
	первой квалификационной категории	26 517
	без квалификационной категории	
5	Старший воспитатель	33 146
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	
6	Воспитатель	32 041
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	
7	Педагог-психолог	32 041
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	
8	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники (специалист по подготовке спортивного инвентаря)	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934
	второй квалификационной категории	27 795
	без квалификационной категории	25 659
9	Тренер-консультант	29 105
10	Психолог (спортивный)	29 105
11	Специалист по антидопинговому обеспечению	25 659
12	Спортсмен ведущий	21 796

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области,
реализующих дополнительные общеобразовательные
программы в области физической культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей, специалистов и служащих учреждений,
занимающих общепрофессиональные должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий столовой в учреждении	25 659
1.2	Начальник гаража в учреждении	29 934
1.3	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении	25 659
1.4	Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницей) в учреждении	25 659
1.5	Заведующий архивом, канцелярией, складом, хозяйством	23 519
2	Специалисты:	
2.1	Инженер:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	инженер	22 098
2.2	Программист:	
	ведущий программист	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	программист	22 098
2.3	Экономист:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	экономист	22 098
2.4	Юрисконсульт:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	юрисконсульт	22 098
2.5	Специалист по закупкам:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по закупкам	22 098
2.6	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС):	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105

	II категории	26 517
	специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС)	22 098
2.7	Специалист по охране труда	22 098
2.8	Специалист по кадрам	22 098
2.9	Администратор:	
	старший администратор	23 519
	администратор	21 381
2.10	Механик	27 795
2.11	Специалист по связям с общественностью	22 098
2.12	Системный администратор	22 098
2.13	Экономист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности:	
	Ведущий экономист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности	26 517
	Экономист по бухгалтерскому учёту и анализу хозяйственной деятельности	22 098
2.14	Экономист по финансовой работе:	
	Старший экономист по финансовой работе	31 053
	Ведущий экономист по финансовой работе	26 517
3	Служащие:	
3.1	Секретарь	20 759
3.2	Кассир (включая старшего)	20 759
3.3	Делопроизводитель	20 759

Приложение 4
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области,
реализующих дополнительные общеобразовательные
программы в области физической культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
врачебного и среднего медицинского
персонала учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	37 299	34 945	31 821	29 850
2	Инструктор по лечебной физкультуре	30 232	27 786	24 935	22 895
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	30 515	28 046	25 168	23 109

Приложение 5
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области,
реализующих дополнительные общеобразовательные
программы в области физической культуры и спорта

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
и тарифные ставки тарифной сетки
по оплате труда рабочих

№ п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1,0	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
2	Тарифные ставки (руб.)	8923	9289	9753	10 200	11360	11672	12858	14116	15508	16999

Приложение 6
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области,
реализующих дополнительные общеобразовательные
программы в области физической культуры и спорта

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и
участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося),
показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от ставки заработной платы тренера- преподавателя (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада (ставки зарплаты), тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественног о учебно- тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	До 150	До 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	До 100	До 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	До 75	До 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		

	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Прочие международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	До 60	До 4
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	До 50	До 3
	Всероссийская универсиада	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		

	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
1.6	Межрегиональные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	До 40	До 4
1.7	Межрегиональные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3	До 30	До 3
1.8	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	Участие	До 25	До 2,5
1.9	Чемпионат и первенство Московской области	1-3	До 25	До 2,5
1.10	Прочие официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	До 20	До 2
	Официальные межмуниципальные соревнования Московской области для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку только на этапе начальной подготовки и/или учебно-тренировочном этапе	1-2		
1.11	Официальные физкультурные мероприятия Московской области	1	До 15	До 1,5
	Официальное первенство городского округа для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку только на этапе начальной подготовки и/или учебно-тренировочном этапе	1		

1.12	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	В спортивную школу олимпийского резерва		До 20	До 2
	В училище олимпийского резерва		До 30	До 3
	В центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	До 200	До 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	До 150	До 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	До 120	До 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	Основной состав сборной		До 100	До 8
	Молодежный состав сборной		До 75	До 8
	Юношеский состав сборной		До 50	До 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	На чемпионате России	1-3	До 75	До 5
	На первенстве России	1-2		
	На Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	На прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		

2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	На чемпионате России	4-6	До 50	До 5
	На первенстве России	3-6		
	На Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	На прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	На чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 - женских)	1-3		
2.7	За подготовку команды, занявшей:			
	В межрегиональных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	До 30	До 3
2.8	За подготовку команды, принявшей участие в одной из Всероссийских спартакиад (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	Участие	До 25	До 2,5
2.9	За подготовку команды, занявшей:			
	В прочих официальных спортивных соревнованиях Московской области	1-3	До 25	До 2,5
	В официальных межмуниципальных соревнованиях Московской области	1-2		

2.10	За подготовку команды, занявшей:			
	В официальных физкультурных мероприятиях Московской области	1	До 20	До 2
	В официальном первенстве городского округа	1		
2.11	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	На чемпионате России	1-3	До 20	До 2
	На первенстве России	1-2		
	На Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	На прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.12	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	На чемпионате России	4-6	До 10	До 1
	На первенстве России	3-6		
	На Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	На прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	На чемпионате и первенстве Московской области (при участии	1-2		

	команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 - женских)			
2.13	За подготовку спортсмена, принявшего участие в составе команды, в одной из Всероссийских спартакиад (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	Участие	До 5	До 0,5
2.14	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	В спортивную школу олимпийского резерва		До 20	До 2
	В училище олимпийского резерва		До 30	До 3
	В центр спортивной подготовки, в профессиональные спортивные клубы Московской области			

Примечания:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения - 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня, показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат: спортсмен (обучающийся) был отчислен из учреждения, доплаты работникам учреждений, установленные за показанные им высокие спортивные результаты, не сохраняются;

спортсмен (обучающийся) был отчислен и поступил на обучение в государственное или муниципальное учреждение физической культуры и спорта Московской области, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.

Приложение 7
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений
городского округа Воскресенск Московской области,
реализующих дополнительные общеобразовательные
программы в области физической культуры и спорта

Доплата врачебного и среднего медицинского
персонала учреждения

	Наименование должности	Доплата на сохранение достигнутого уровня заработной платы (ежемесячно)
1	2	3
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	10 800,0
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	5 277,00