Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

12.11.2026 № 3238

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области, утверждённое постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 25.12.2019 № 48 (с изменениями от 03.06.2020 № 1840, от 06.07.2020 № 2186, от 14.11.2022 № 5940, от 10.08.2023 № 4480, от 15.09.2023 № 5303, от 10.01.2024 № 08, от 03.06.2024 № 2155, от 09.01.2025 № 01, от 29.08.2025 № 2285)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», в целях регулирования правоотношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области, на основании Распоряжения Минспорта МО от 05.12.2024 № 23-185-Р «Об утверждении Методических рекомендаций об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области, утверждённое постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 25.12.2019 № 48 (с изменениями от 03.06.2020 № 1840, от 06.07.2020 № 2186, от 14.11.2022 № 5940, от 10.08.2023 № 4480, от 15.09.2023 № 5303, от 10.01.2024 № 08, от 03.06.2024 № 2155, от 09.01.2025 № 01, от 29.08.2025 № 2285), следующие изменения:

1.1. Раздел I «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области (далее соответственно – работники учреждений, учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, выплаты компенсационного

и стимулирующего характера. Дополнительно работникам учреждений могут производится выплаты социального характера.

1.3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

1.4. Администрация городского округа Воскресенск Московской области (далее - Администрация) заключает трудовой договор (дополнительные соглашения к трудовому договору) с руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области (далее - директор), предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.5. Директор заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеры и условия назначения им выплат стимулирующего характера.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Директор	до 6
2	Заместитель директора	до 4,5

»;

1.7. Действие настоящего Положения распространяются на должности, финансируемые из бюджета городского округа и средств от приносящей доход деятельности.»;

1.2. Раздел II «Установление должностных окладов и тарифных ставок» изложить в следующей редакции:

«

2. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

2.3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

2.4. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению (далее - тарифная сетка).

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 8 к Положению.

2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений в пределах выделенного фонда оплаты труда предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим

квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9 - 10 разрядов тарифной сетки, согласно приложению 5 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки, устанавливается Управлением по физической культуре, спорту и работе с молодежью Администрации городского округа Воскресенск Московской области (далее – Управление) по согласованию с Администрацией.»;

1.3. Раздел III «Повышение должностных окладов (тарифных ставок)» изложить в следующей редакции:

«

3. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

3.1. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень), устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Спортсменам, имеющим спортивное звание «Мастер спорта»	5
2	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
3	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
4	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры»	20
5	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в таблице 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

3.2. Работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3

1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

3.3. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом по учреждению со дня наступления основания для установления повышения.

3.4. Размеры выплат, предусмотренные разделами 4 и 5 Положения, определяются исходя из должностного оклада, тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом»;

1.4. Раздел IV «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждаются директором с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором.

4.2. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

4.3. Установление, изменение, отмена размера надбавок и доплат, предусмотренных настоящим разделом, работникам учреждения определяется приказом директора по согласованию с Управлением в пределах фонда оплаты труда.»;

1.5. Раздел V «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.1.1. Персональный повышающий коэффициент к тарифной ставке.

Персональный повышающий коэффициент представляет собой надбавку индивидуального характера, устанавливается в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда.

Работникам учреждения по должностям «Уборщик производственных помещений», с вредными условиями труда по подклассу 3.1, «Водитель автобуса», «Водитель автомобиля», «Тракторист», «Машинист по стирке и ремонту спецодежды», может устанавливаться персональный повышающий коэффициент к тарифной ставке с учётом уровня сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности работника при выполнении поставленных задач в размере 1,3.

Персональный повышающий коэффициент к тарифной ставке устанавливается с 1 января текущего года на календарный год или с момента приема на работу до конца текущего года, приказом директора учреждения по согласованию с Управлением и выплачивается ежемесячно.

При переходе работника с одной должности на другую персональный повышающий

коэффициент не сохраняется.

При ухудшении качества выполняемой работы, невыполнении оснований, которые послужили для установления повышающего персонального коэффициента к тарифной ставке, персональный повышающий коэффициент может быть отменен приказом директора.

Размеры выплат, предусмотренные разделами 4 и 5 настоящего Положения, рассчитываются исходя из тарифной ставки с учетом персонального повышающего коэффициента.

5.1.2. Надбавка за сложность и напряженность труда.

Надбавка за сложность и напряженность труда может устанавливаться в размере до 100 процентов от должностного оклада (тарифной ставки) в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда.

Размер надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за сложность и напряженность труда устанавливается с 1 января текущего года на календарный год, или с момента приема на работу до конца текущего года исходя из профессиональных обязанностей, сложности и интенсивности труда, объема выполняемой работы:

работникам учреждения приказом директора по согласованию с Управлением;

директору - распоряжением Администрации.

Размер надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за сложность и напряженность труда может пересматриваться в течение календарного года в зависимости от изменения профессиональных обязанностей, сложности и интенсивности труда, объема выполняемой работы. Основанием для изменения размера данной надбавки является:

работникам учреждения приказ директора по согласованию с Управлением;

директору - распоряжение Администрации.

При переходе работника с одной должности на другую надбавка за сложность и интенсивность труда, за особые условия труда не сохраняется.

5.1.3. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера.

К ежемесячным выплатам стимулирующего характера относятся премиальные выплаты по итогам работы за месяц с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности работников учреждений.

Ежемесячные выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера директору учреждения устанавливается распоряжением Администрации по результатам оценки выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения за соответствующий отчетный период, личного вклада директора в осуществление основных целей, задач, определенных уставом муниципального учреждения:

не более 1,5 кратного размера должностного оклада за счет средств бюджета городского округа;

не более 3 кратного размера должностного оклада за счет средств от приносящей доход деятельности.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливается приказом директора с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения, по согласованию с Управлением.

Источником финансирования ежемесячной выплаты стимулирующего характера работникам учреждения являются средства бюджета городского округа и (или) средства от приносящей доход деятельности не более 1,5 кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

5.1.4. Иные выплаты стимулирующего характера.

К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

премиальные выплаты по итогам работы (квартал, год);

премия за интенсивность и высокие результаты работы или за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

премия за своевременное, инициативное выполнение возложенных служебных обязанностей;

за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;

за участие работников учреждений в экспериментальной и инновационной деятельности;

за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в случае, если это не является частью основных обязанностей работника.

Иные выплаты стимулирующего характера выплачиваются в пределах экономии установленного фонда оплаты труда.

Порядок, сроки, основания, условия, размеры иных выплат стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом учреждения по согласованию с Управлением.

Конкретный размер иных выплат стимулирующего характера устанавливается:

директору учреждения распоряжением Администрации на основании предложений начальника Управления, согласованных заместителем Главы городского округа Воскресенск, курирующим отрасль физической культуры, спорта и молодёжной политики городского округа Воскресенск Московской области;

работникам учреждения приказом директора учреждения на основании обоснованных представлений (служебных записок) руководителей структурных подразделений учреждения или заместителей директора Учреждения по согласованию с Управлением.

Средства, полученные от приносящей доход деятельности, так же могут быть направлены на осуществление иных выплат стимулирующего характера в соответствии с локальным нормативным актом учреждения по согласованию с Управлением.

5.1.5. Доплата молодым специалистам.

Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальное учреждение физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области (далее - молодые специалисты) устанавливается доплата в размере 1000 рублей.

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в муниципальное учреждение физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области.

Доплаты работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

Доплата молодым специалистам учреждения устанавливается приказом директора на основании документов, подтверждающих обоснованность назначения данной доплаты.

5.2. Плановые назначения на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются учреждениям при их планировании в размере от 1 до 60 процентов фонда оплаты труда учреждения.

1.6. Раздел VI «Иные выплаты социального характера» изложить в следующей редакции:

6. Выплаты социального характера

6.1. Работникам учреждений, при наличии экономии по фонду оплаты труда, могут производиться единовременные выплаты социального характера, материальная помощь в размере не более одного должностного оклада, установленного на момент произведения выплаты, без учета надбавок, увеличивающих оклад, и персонального повышающего коэффициента к тарифной ставке предусмотренных настоящим Положением.

6.2. Единовременные выплаты социального характера:

единовременная выплата к юбилейным датам (50, 55, 60 лет и последующие каждые 5 лет) производится работникам в связи с их личными юбилеями и не связана с выполнением ими трудовых обязанностей;

единовременная выплата к праздникам 8 марта, 23 февраля, профессиональным праздникам.

6.3. Материальная помощь:

материальная помощь в связи с рождением ребенка;

материальная помощь в связи с бракосочетанием;

материальная помощь в связи с тяжелой (длительной) болезнью;

материальная помощь в связи со смертью работника в период его трудовой деятельности в учреждении и близких родственников работника (супруги, дети, родители, (усыновители и усыновленные));

материальная помощь в случаях тяжелого материального положения семьи по причине утраты или повреждения имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, кража и т.п.).

6.4. Единовременные выплаты социального характера, материальная помощь работникам учреждения устанавливается приказом директора учреждения на основании документов, подтверждающих обоснованность назначения данной выплаты.

6.5. Единовременная выплата социального характера, материальная помощь директору учреждения устанавливается распоряжением Администрации на основании документов, подтверждающих обоснованность назначения данной выплаты.

6.6. Средства, полученные от приносящей доход деятельности, так же могут быть направлены на осуществление выплат социального характера в соответствии с локальным нормативным актом учреждения по согласованию с Управлением.».

1.7. Приложение 1 «Должностные оклады руководителей учреждений» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.8. Приложение 2 «Должностные оклады специалистов и служащих учреждений» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.9. Приложение 3 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности» изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

1.10 Приложение 4 «Должностные оклады и межразрядные тарифные коэффициенты, и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих» изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

1.11. Приложение 5 «Перечень профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из перечня профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений» изложить в редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

1.12. Приложение 6 «Порядок отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области к группам по оплате труда руководителей» исключить;

1.13. Приложение 7 «Доплата врачебного и среднего медицинского персонала учреждения» исключить;

1.14. Положение дополнить приложением 8 «Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений» согласно приложению 6 к настоящему постановлению.

2. Управлению внутренних коммуникаций Администрации городского округа Воскресенск Московской области обеспечить размещение настоящего постановления в сетевом издании «Официальный вестник городского округа Воскресенск Московской области» и на официальном сайте городского округа Воскресенск.

3. Настоящие изменения в Положение вступают в силу со дня подписания и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2027 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы городского округа Воскресенск Овсянкину Е.В.

Глава городского округа Воскресенск А.В. Малкин

Приложение 1
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 12.11.2016 № 3238

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта
городского округа Воскресенск
Московской области
от 25.12.2019 № 48 (с изменениями)

Должностные оклады руководителей учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	40432
	первой квалификационной категории	39254
	второй квалификационной категории	38112
	без квалификационной категории	37002
2	Директор (начальник) клуба (спортивного, физкультурно-спортивного, спортивно-технического, стрелкового, альпинистского и т.д.):	
	высшей квалификационной категории	38760
	первой квалификационной категории	37632
	второй квалификационной категории	36536
	без квалификационной категории	35472
3	Заместитель директора учреждения, заместитель генерального директора:	
	высшей квалификационной категории	36915
	первой квалификационной категории	35841
	второй квалификационной категории	34796
	без квалификационной категории	33783
4	Заместитель директора (начальника) клуба (спортивного, физкультурно-спортивного, спортивно-технического, спортивно-стрелкового, альпинистского и т.д.):	

	высшей квалификационной категории	35158
	первой квалификационной категории	34133
	второй квалификационной категории	33139
	без квалификационной категории	32175
5	Главный инженер, руководитель структурного подразделения	33343
6	Заведующий спортивным сооружением, заведующий медицинским кабинетом, начальник отдела, заведующий отделением	32175
7	Заместитель начальника отдела, заместитель руководителя структурного подразделения	31053

Приложение 2
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 12.11.2016 № 3238

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта
городского округа Воскресенск
Московской области
от 25.12.2019 № 48 (с изменениями)

Должностные оклады специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)	
1	2	3	
1	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре:		
	высшей квалификационной категории	32041	
	первой квалификационной категории	31053	
2	Тренер, тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту (только для профессиональных клубов или муниципальных спортивных сборных команд):		
	высшей квалификационной категории	32041	
	первой квалификационной категории	31053	
	второй квалификационной категории	29105	
	без квалификационной категории	26517	
3	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист по адаптивной физической культуре:		
	высшей квалификационной категории	31053	
	первой квалификационной категории	29105	
	второй квалификационной категории	26517	
	без квалификационной категории	25659	
4	Хореограф:		
	высшей квалификационной категории	29934	
	первой квалификационной категории	27795	

	второй квалификационной категории	25659	
	без квалификационной категории	23519	
5	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники:		
	высшей квалификационной категории	31053	
	первой квалификационной категории	29934	
	второй квалификационной категории	27795	
	без квалификационной категории	25659	
6	Старший инструктор по спорту, старший инструктор по адаптивной физической культуре:		
	высшей квалификационной категории	31053	
	первой квалификационной категории	29934	
7	Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре:		
	высшей квалификационной категории	29934	
	первой квалификационной категории	27795	
	второй квалификационной категории	25659	
	без квалификационной категории	23519	
8	Инструктор по организационно-массовой работе (в том числе по ГТО)	25659	
9	Спортсмен	22727	
10	Помощник тренера	21796	
11	Тренер-наездник лошадей	23519	
12	Спортивный судья		
	высшей квалификационной категории	28174	
	первой квалификационной категории	27795	
	второй квалификационной категории	25920	
	без квалификационной категории	21796	
13	Спасатель на воде	20759	
14	Дежурный: по спортивному залу, по спортивному сооружению, тира	20759	
15	Звукооператор:		

	I категории	29105	
	II категории	26517	
	звукооператор	22098	

Приложение 3
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 12.11.2026 № 3238

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта
городского округа Воскресенск
Московской области
от 25.12.2019 № 48 (с изменениями)

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Начальник гаража в учреждении, начальник смены. Руководитель транспортного подразделения	29934
1.2	Заведующий: жилым корпусом, общежитием, гостиницей в учреждении	25659
1.3	Заведующий: архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством, медицинским кабинетом.	23519
2	Специалисты:	
2.1	Инженер (всех специальностей по Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих (далее - ЕКС):	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	инженер	22098
2.2	Экономист:	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	Экономист	22098

2.3	Юрисконсульт:	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	юрисконсульт	22098
2.4	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС, пожарной):	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	специалист по безопасности	22098
2.5	Специалист по охране труда:	
	I категории	29105
	II категории	26517
	специалист по охране труда	22539
2.6	Специалист по закупкам:	
	ведущий	31053
	старший	29105
	специалист по закупкам	22098
2.7	Специалист по кадрам:	
	ведущий	31053
	старший	29105
	специалист по кадрам	22098
2.8	Администратор:	
	старший администратор	23519
	администратор	21381
2.9	Механик	27795
2.10	Специалист по связям с общественностью	25500
2.11	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	22098
2.12	Системный администратор	26164

2.13	Техник (всех специальностей по ЕКС):	
	I категории	25659
	II категории	23519
	техник	21381
2.14	Диспетчер	25659
3	Служащие:	
3.1	Секретарь руководителя	25659
3.2	Секретарь	20759
3.3	Кассир (включая старшего)	20759
3.4	Делопроизводитель	20759
3.5	Дежурный (по выдаче справок, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.)	20759

Приложение 4
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 12.11.2026 № 3238

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта
городского округа Воскресенск
Московской области
от 25.12.2019 № 48 (с изменениями)

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки
по оплате труда рабочих

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050
Тарифные ставки (руб.)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999

Приложение 5
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 12.11.2026 № 3238

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта
городского округа Воскресенск
Московской области
от 25.12.2019 № 48 (с изменениями)

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Воскресенск Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из перечня профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

№ п/п	Наименование должности	Условия
1.	Водитель автобуса, автомобиля	Перевозка детей, занимающихся, спортсменов – участников официальных физкультурных (физкультурно-оздоровительных) мероприятий, спортивных мероприятий в рамках Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), мероприятий по развитию добровольчества (волонтерства) и гражданско-патриотическому воспитанию.

Приложение 6
к постановлению Администрации
городского округа Воскресенск
Московской области
от 12.11.2016 № 3238

Приложение 8 к Положению об оплате
труда работников
муниципальных учреждений физической
культуры и спорта
городского округа Воскресенск
Московской области
от 25.12.2019 № 48 (с изменениями)

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине, врач	37299	34945	31821	29850
2	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	30515	28046	25168	23109