



**Администрация
городского округа Воскресенск
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.10.2026 № 3050

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и муниципальных общеобразовательных организаций (за исключением общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) городского округа Воскресенск Московской области, Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования городского округа Воскресенск Московской области, муниципальных общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, и муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» городского округа Воскресенск Московской области, утвержденных постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 27.06.2025 № 1668 (с изменениями от 25.12.2025 № 3559, от 31.08.2026 № 2460)

В целях совершенствования системы оплаты труда работников образовательных организаций городского округа Воскресенск Московской области, в соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 29.04.2026 № 473-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда» и Постановлением Правительства Московской области от 14.09.2026 № 1142-ПП «О внесении изменений в отдельные Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и муниципальных общеобразовательных организаций (за исключением общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) городского округа Воскресенск Московской области, утвержденное постановлением Администрации городского округа Воскресенск Московской области от 27.06.2025 № 1668 (с изменениями от 25.12.2025 № 3559, от 31.08.2026 № 2460) следующие изменения:

1.1. В разделе I «Общие положения»:

1.1.1. Абзац пятый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«виды, размеры, сроки, основания и условия предоставления компенсационных и стимулирующих выплат»;

1.1.2. Пункты 5 и 6 изложить в следующей редакции:

«5. Работодатель (или уполномоченное лицо) заключает трудовой договор (дополнительные соглашения к трудовому договору) с руководителем организации, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя организации, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

6. Руководитель организации заключает трудовой договор (дополнительные соглашения к трудовому договору) с работниками организации, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников организации, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.».

1.2. В наименовании раздела III «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» слова «выплат компенсационного характера» заменить словами «компенсационных выплат».

1.3. В пункте 2 раздела III «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» слова «выплат компенсационного характера» заменить словами «компенсационных выплат».

1.4. В наименовании разделе IV «Условия установления выплат стимулирующего характера» слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат».

1.5. В разделе IV «Условия установления выплат стимулирующего характера»:

1.5.1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Порядок установления стимулирующих выплат определяется: руководителю организации – работодателем (или уполномоченным им лицом) - на основании результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя организации;

работникам организации – локальным нормативным актом организации с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников организации, установленных локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников организации или коллективным договором.

Руководитель организации при установлении систем премирования в организации руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников организации.»;

1.5.2. В пункте 10 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

1.5.3. Пункт 13 исключить;

1.5.4. Дополнить пунктами 15-17 следующего содержания:

«15. Размеры стимулирующих выплат работникам образовательной организации устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда образовательной организации, в соответствии с порядком, определенным пунктом 3 настоящего раздела.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем организации на осуществление стимулирующих выплат работникам организации в соответствии с установленной системой премирования в организации.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктами 2 и 3 раздела II «Порядок и условия оплаты труда работников образовательных организаций».

16. Работникам организации выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками организации, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

17. За выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности предусматриваются доплаты в размере до 3 000,00 рублей.

Размеры и периодичность указанных доплат устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.».

1.6. В Приложении 1 «Положения об оплате труда работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и муниципальных общеобразовательных организаций (за исключением общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) городского округа Воскресенск Московской области»:

1.6.1. В пункте 1:

1.6.1.1. В абзаце первом слова «выплат компенсационного и стимулирующего характера» заменить словами «компенсационных и стимулирующих выплат»;

1.6.1.2. В абзаце четвертом слова «выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера» заменить словами «компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты».

1.6.2. В пункте 3:

1.6.2.1. В абзаце четвертом слова «выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера» заменить словами «компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты»;

1.6.2.2. В абзаце пятом слова «выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера» заменить словами «компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты».

1.7. В Приложении 3 «Положения об оплате труда работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и муниципальных общеобразовательных организаций (за исключением общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) городского округа Воскресенск Московской области»:

1.7.1. В пункте 1 слова «выплаты компенсационного характера» заменить словами «компенсационные выплаты.»;

1.7.2. В пункте 4 слова «Выплаты компенсационного характера» заменить словами «Компенсационные выплаты».

2. Внести в Положение об оплате труда работников дополнительного образования, муниципальных общеобразовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и муниципального бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» городского округа Воскресенск Московской области, утвержденное постановлением администрации городского округа Воскресенск Московской области от 27.06.2025 № 1668 (с изменениями от 25.12.2025 № 3559, от 31.08.2026 № 2460) следующие изменения:

2.1. В разделе I «Общие положения»:

2.1.1. Абзац третий пункта 2 изложить в следующей редакции:

«виды, размеры, сроки, основания и условия предоставления компенсационных и стимулирующих выплат»;

2.1.2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Работодатель (или уполномоченное лицо) заключает трудовой договор (дополнительные соглашения к трудовому договору) с руководителем организации, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя организации, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

Руководитель организации заключает трудовой договор (дополнительные соглашения к трудовому договору) с работниками организации, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников организации, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.».

2.2. В наименовании раздела III «Установление выплат компенсационного характера» слова «выплат компенсационного характера» заменить словами «компенсационных выплат».

2.3. В разделе IV «Установление выплат стимулирующего характера»:

2.3.1. В наименовании слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

2.3.2. В пункте 6 слова «доплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

2.3.3. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю организации – работодателем (или уполномоченным им лицом) - на основании результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя организации;

работникам организации – локальным нормативным актом организации с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников организации, установленных локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников организации или коллективным договором.

Руководитель организации при установлении систем премирования руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников организации.»;

2.3.4. Пункт 11 исключить;

2.3.5. Дополнить пунктами 13-15 следующего содержания:

«13. Размеры стимулирующих выплат работникам организации устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда организации, в соответствии с порядком, определенным пунктом 9 настоящего раздела.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем организации на осуществление стимулирующих выплат работникам организации в соответствии с установленной системой премирования в организации.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктами 10 и 11 раздела II «Порядок и условия оплаты труда».

14. Работникам организации выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками организации, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. За выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности предусматриваются доплаты в размере до 3 000,00 рублей.

Размеры и периодичность указанных доплат устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми образовательной организацией, с учетом мнения представительного органа работников в пределах установленного фонда оплаты труда.».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2026 года.

4. Управлению внутренних коммуникаций Администрации городского округа Воскресенск Московской области обеспечить размещение настоящего постановления в сетевом издании «Официальный вестник городского округа Воскресенск Московской области» и на официальном

сайте городского округа Воскресенск.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя
Главы городского округа Воскресенск Овсянкину Е.В.

Глава городского округа Воскресенск

А.В. Малкин

